

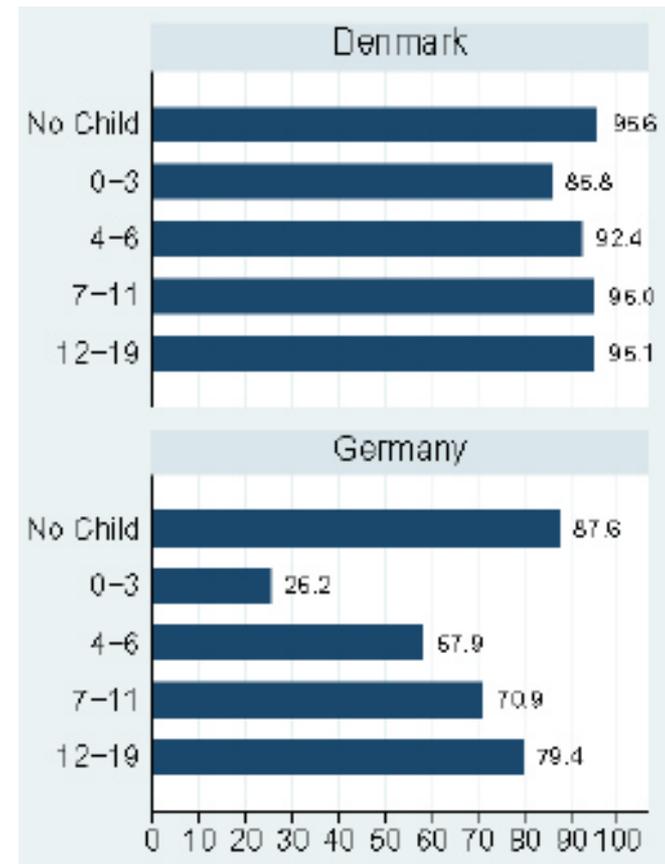
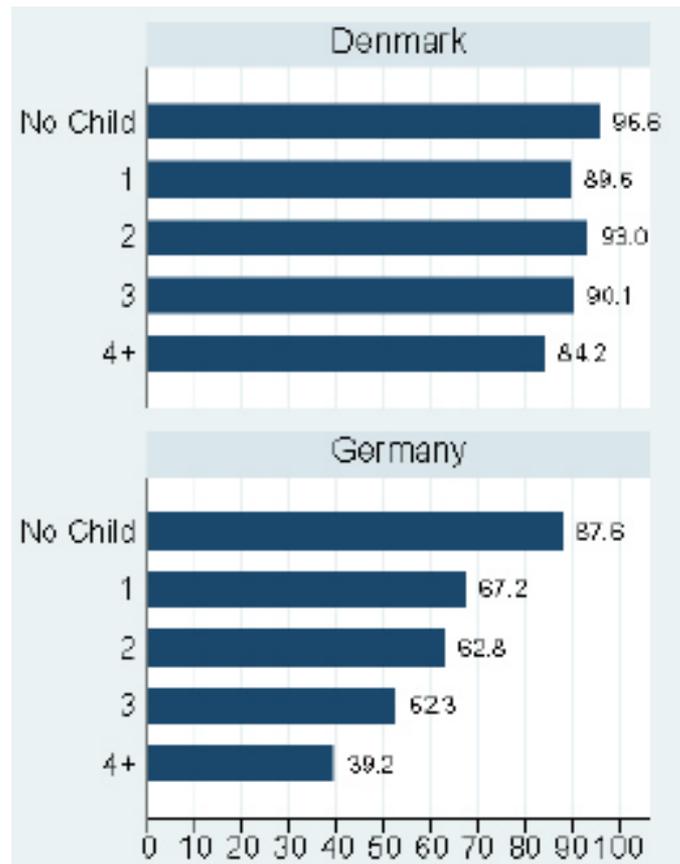
# Arbeitszeiten im Lebensverlauf gestalten: Gesellschaftspolitik im Betrieb

Konferenz DGB / ver.di  
Berlin  
18. Juni 2012

Steffen Lehndorff  
Institut Arbeit und Qualifikation  
Universität Duisburg-Essen



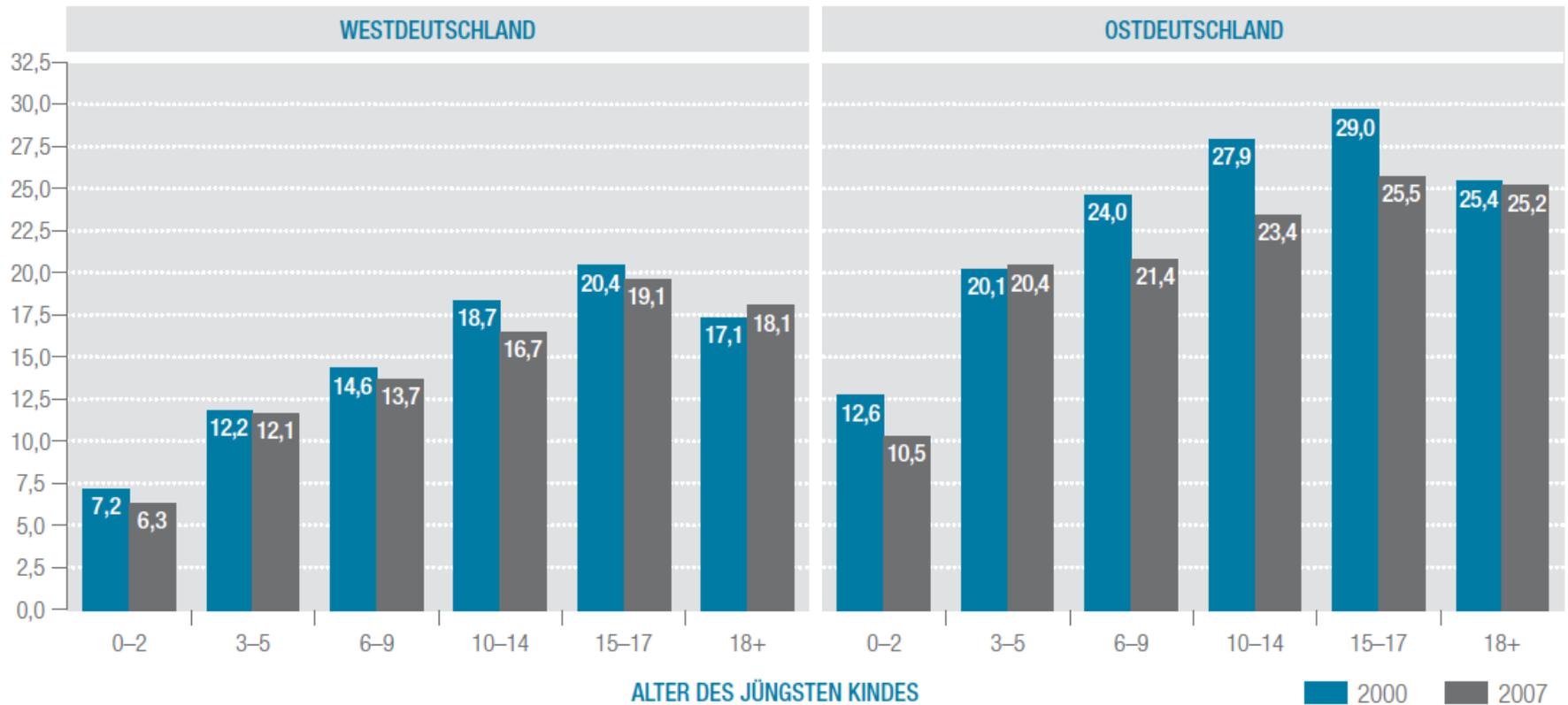
# Beschäftigungsquoten von Frauen in Paarhaushalten nach Zahl der Kinder und Alter des jüngsten Kindes (2000/2001)



## Arbeitszeiten von Männern und Frauen mit und ohne Kinder, *alle* Erwerbstätigen, Deutschland

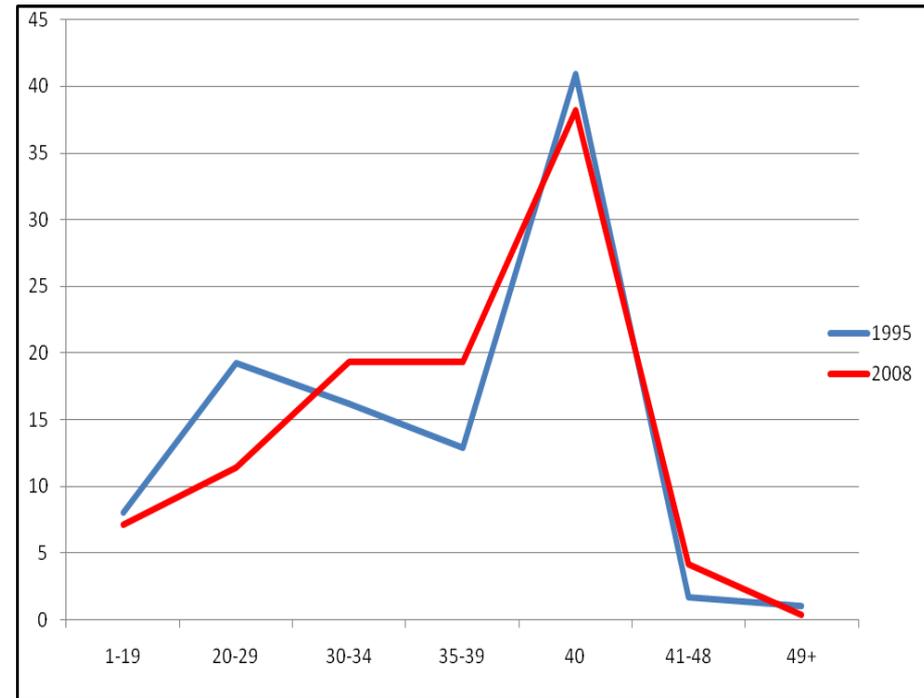
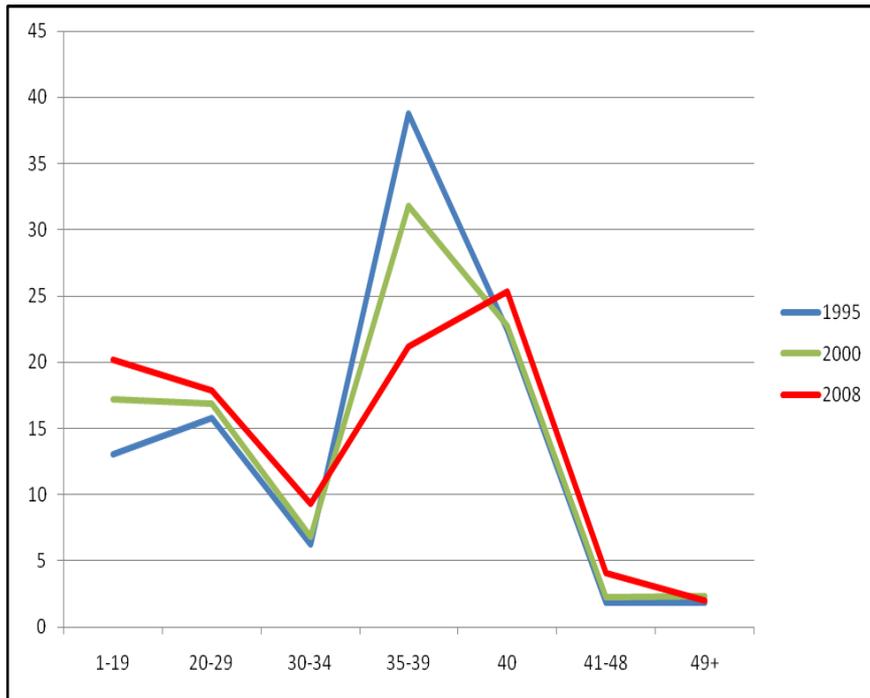
	2006	♂-♀ 2001	♂-♀ 2006
Männer ohne Kinder	39,6		
Männer mit 1 Kind	40,7		
Männer mit 2 Kindern	41,5		
Frauen ohne Kinder	32,8	6,7	6,8
Frauen mit 1 Kind	27,6	11,2	13,1
Frauen mit 2 Kindern	23,0	15,9	18,5

## Arbeitsvolumen pro Kopf, Frauen nach Alter des jüngsten Kindes, Ost-/Westdeutschland 2000/2007 (Std./Woche)



Quelle: Gleichstellungsgutachten 2011 für die Bundesregierung / IAQ (Mikrozensus)

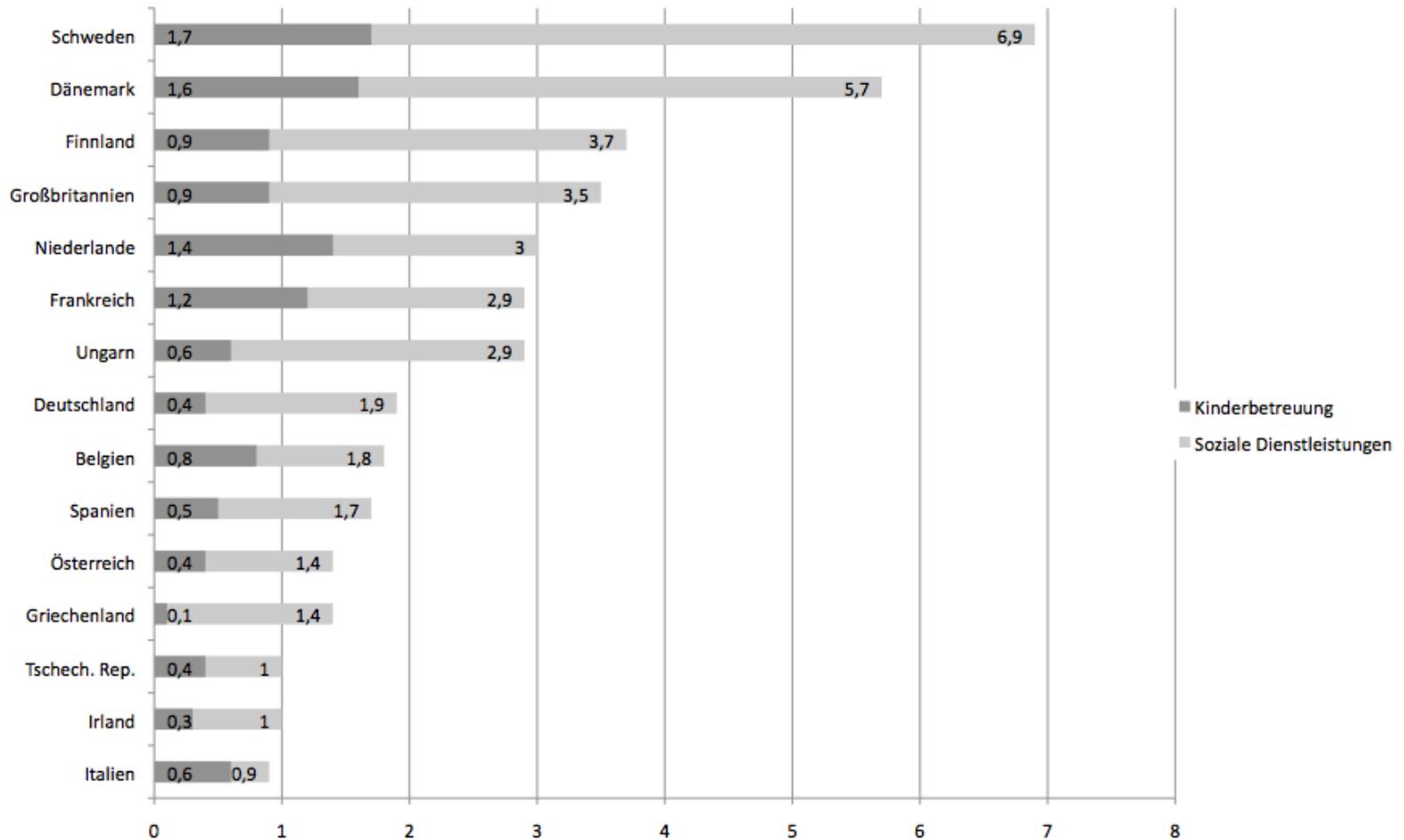
# Arbeitszeitverteilung, Frauen (Deutschland/Schweden)



Verteilung der Arbeitszeiten (nach Stundenintervallen), abhängig Beschäftigte, 1995 und 2008

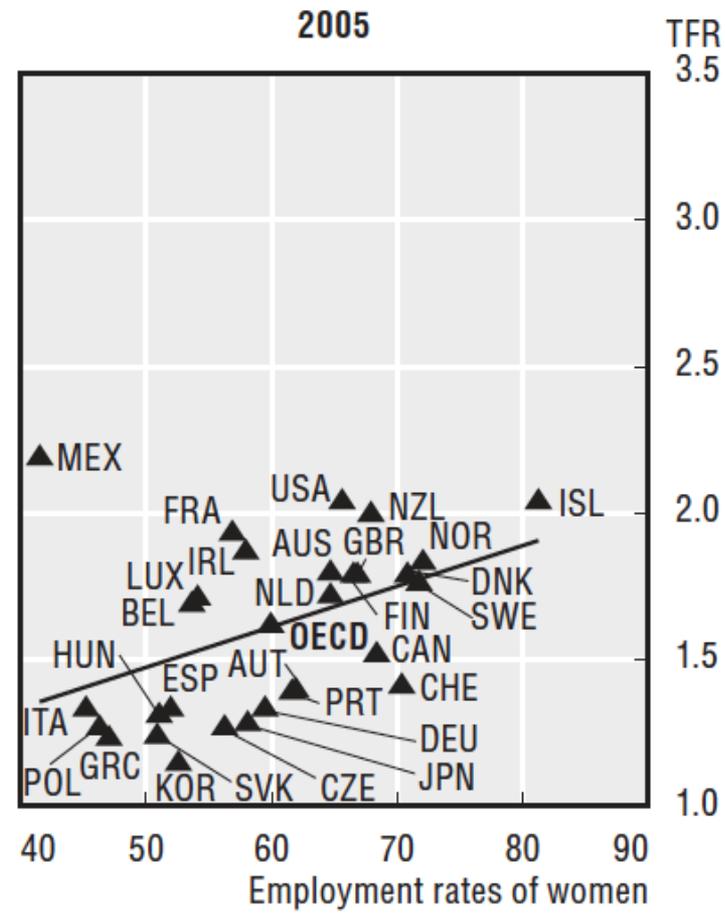
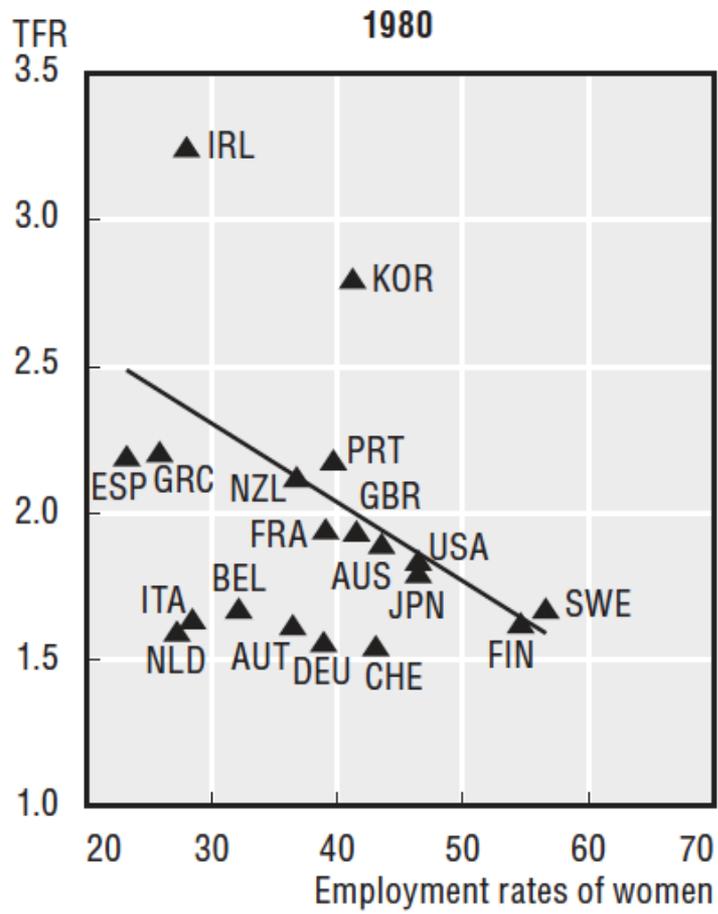
Quelle: ELFS / Eigene Berechnungen IAQ

## Staatl. Ausgaben für Kinderbetreuung und andere soziale Dienstleistungen in % vom BIP



Quelle: OECD (Lehndorff 2012)

## Geburtenrate und Frauenbeschäftigungsquote (OECD, 1980/2005)



Quelle: OECD 2007 (Babies and Bosses)

## Themen im Betrieb

- Elternzeit / Elterngeld / Rückkehr
- Variierbarkeit (Teilzeit/Vollzeit)
- Planbarkeit und Flexibilität (Kontenmodelle)
- Individuelle und gruppenspezifische Angebote
- Dienstleistungen / Sozialleistungen
- Personalplanung / -auswahl

**NEUE WEGE – GLEICHE CHANCEN  
GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN UND  
MÄNNERN IM LEBENSVERLAUF**

GUTACHTEN DER SACHVERSTÄNDIGENKOMMISSION AN DAS  
BUNDEMINISTERIUM FÜR FAMILIE, SENIOREN, FRAUEN UND  
JUGEND FÜR DEN ERSTEN GLEICHSTELLUNGSBERICHT DER  
BUNDESREGIERUNG



Arbeitsplatz  
in Familie und Beruf  
stabilisieren

**Familienbewusste  
Schichtarbeit**

Info für Betriebsrätinnen und Betriebsräte

**Klimaindex  
Vereinbarkeit:**

Wie familienfreundlich  
ist Ihr Betrieb?



Der „Klimaindex Vereinbarkeit“ ist ein  
Fragebogen, mit dem die Beschäftigten  
die Familienfreundlichkeit ihres Betriebes  
bewerten können.

Alle weiteren Informationen unter

[www.klimaindex-vereinbarkeit-igmetall.de](http://www.klimaindex-vereinbarkeit-igmetall.de)

**WERKZEUGKASTEN ZUR  
VEREINBARKEIT VON BERUF UND  
FAMILIE/PRIVATLEBEN IN SACHSEN**

**PRÜFEN SIE SICH SELBST –  
Wie familienfreundlich  
ist Ihr Betrieb?**

<http://www.balance-in-sachsen.de/>

[www.netzwerk-chancengleichheit.org](http://www.netzwerk-chancengleichheit.org)

Ein Kooperationsprojekt der IG Metall Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen,  
des DGB Sachsen sowie der Wert.Arbeit GmbH, Berlin



WERT.ARBEIT GmbH, Berlin  
Gesellschaft für Arbeit, Chancengleichheit  
und Innovation

## Modelle mit den Beschäftigten entwickeln

- Lage / Bedarf erkunden – *mit* den Beschäftigten
  - Befragung?
  - „Audit“?
  - Gefährdungsanalyse?
  - Externe Berater?
- Verschiedene Beschäftigtengruppen – unterschiedliche Ansätze
- Pilotprojekte / Probephasen / Schritt für Schritt
- Einzelne Personen / Experimente *begleiten*
- Frauen *und Männer* einbeziehen



Quelle: der Freitag, Nr. 14, 04/2012

